

大増コンサルタンツ SDGsの取組み (3本柱)

重点課題	取組み方針	SDGs
<p>経済・社会(業務) に直結した取組み</p> <p>1. 強靱なインフラを整備し 持続可能なまちづくり</p>	<p>目的: ◆災害に強いまちづくり ◆建物・施設を長持ちさせる ◆交通事故の少ないまちづくり ◆農業の基盤を支える ◆技術革新の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・道路事業 : 新規道路、道路改良、交差点改良等により交通の円滑化や交通事故対策 ・農業土木事業 : 農業用水パイプライン更新、ため池の耐震補強により農業事業の推進 ・インフラ点検事業 : 橋梁・道路など社会インフラ施設の点検・補修・補強設計による長寿命化 ・災害支援事業 : 自然災害・気象災害に対する迅速な調査・復旧支援(福島復興支援にも参加) ・防災・減災関連事業 : 河川災害、堤防・護岸災害、地すべり災害などに対する調査・設計 ・交通事故対策 : 交通量調査、交通挙動調査、交通事故分析、交通事故対策 ・無電柱化事業 : 有事(大地震等)の際における避難・支援道路網の確保、インフラ・通信施設の減災 ・新技術 : 写真・レーザー測量、UAV撮影、3DCADを利用したBIM/CIM促進 	   
<p>環境 に配慮した取組み</p> <p>2. 環境負荷の軽減、 地域環境の保全</p>	<p>目的: ◆環境負荷軽減の取組み ◆再生可能エネルギーの活用 ◆循環型社会(3R)の推進 ◆持続可能な仕事の体制作り</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ペーパーレス化 : 紙使用量削減、業務効率化、執務環境改善 ・マニュアル作成 : 作業標準化により業務効率化 ・DX推進 : テレワーク活用による移動負荷削減、RPA導入による作業効率化 ・省エネルギー : 脱炭素活動、ECO通勤、再生エネルギー活用、残業統制(抑制) 	 
<p>人に寄り添った 街づくり・人材育成</p> <p>3. すべての人の 健康と働きがい</p>	<p>目的: ◆すべての人の健康 ◆働きがいのある仕事 ◆安全・安心な労働環境 ◆すべての人の能力強化 ◆機会均等を確保する</p> <ul style="list-style-type: none"> ・健康経営 : 健康で活力ある生活を送り、65歳定年まで持続的に働ける健康管理 ・社員教育の体系化 : 人財開発、人材育成を行い、働きがいのある職場づくり ・ワークライフバランス : 仕事と家庭の両立、 ・障がい者支援活動 : 障がいのあるアーティスト支援、障がい者雇用促進 ・女性管理職・技術者創出 : ジェンダー平等の促進、女性の能力強化促進 	   